

人事院の「給与構造の見直し」は、 こんな問題点をもっています

○「地域給与の見直し」は地域経済にも悪影響

人事院は、民間賃金の最も低い地域（右表の「北海道・東北」ブロック）に国家公務員の給与を合わせることで、5%の水準引き下げと地域手当導入による格差拡大をねらっています。総務省の「地方公務員の給与に関する研究会」でも、同様の検討がおこなわれています。

これらの「地域給与の見直し」は、公務員・教員はもとより、民間労働者の賃金にも影響します。そのことが、不況にあえぐ地域経済にも悪影響を与えることは明らかです。

民間と国家公務員の給与差

地 域	官民給与較差
北海道・東北	△4.77%
関東・甲信越	2.00%
東京都	3.72%
中 部	△1.86%
近 畿	△0.17%
中国・四国	△2.34%
九州・沖縄	△2.60%

2004年人事院報告資料より

○競争や効率優先がまかり通れば行政や教育の変質も

「勤務実績の給与への反映」として、「査定昇給」が検討されています。これは、マスコミからも批判をあびている民間企業の成果主義賃金を公務職場にも持ち込むものです。

公共サービスの充実よりも、競争や効率優先がまかり通れば、行政や教育の変質や、住民サービスの低下は避けられません。

安定した公務サービスを提供する公務労働にふさわしい給与制度こそ必要です。

「勤務実績の給与への反映」の内容

1、実績評価にもとづく昇給制度の導入

- ・勤務実績にもとづいて昇給額を決定する査定昇給を導入し、普通昇給・特別昇給を廃止

- ・勤務実績をきめ細かく昇給に反映させるため、現行の号俸を細分化

2、勤勉手当への実績反映の拡大

- ・民間の特別給（ボーナス）の動向をふまえ、勤務実績を支給額に反映させる

○小泉「構造改革」と一体で国民への犠牲と負担を強要

政府の「骨太の方針 2004」では、地域の公務員給与のあり方を検討し、早急に具体的措置を取りまとめるよう人事院に要請しています。

地方切り捨ての「三位一体の改革」や、「新行革大綱」による国家公務員 10%削減などがねられるなか、給与制度の「見直し」は、国民にいっそうの犠牲と負担を強要する小泉「構造改革」の一環と言えます。

「骨太の方針 2004」（04年6月4日・閣議決定）で示された「見直し」

人事院においては、地域における給与の官民格差を踏まえて、地域における国家公務員給与の在り方についての検討を行い早急に具体的措置を取りまとめるよう、要請する。

地方公共団体においても、地方公務員給与の在り方の見直しを行うよう、要請する。

給与構造の「見直し」に関する要求署名

賃金格差の拡大、賃金引き下げにつながる「見直し」に反対します

【要求趣旨】

人事院は、8月の給与勧告にむけて、現在、「給与構造の基本的見直し」の検討作業をすすめています。その内容は、「地域に応じた適切な給与調整」として、国家公務員の俸給水準を引き下げて、20%を上限とした地域手当を支給することや、実績評価による「査定昇給」制度の導入、本府省職員に対する手当の新設などが検討されています。

こうした「給与構造の見直し」は、機関間、地域間、さらには、個々の職員間の給与格差をひろげ、「競争と分断」によって職場のチームワークを乱すことにもつながります。実際に、成果主義賃金が導入された民

間企業では、査定評価に対する従業員の不信感や不満を呼び起こし、企業のモラル低下も招くなかで、すでに多くの企業で見直しが迫られています。

また、地域の国家公務員給与の引き下げは、地方公務員や教員、独立行政法人職員の給与にも連動し、ひいては地域経済への否定的な影響も懸念されます。

もとより、公務員労働者が、地域の住民に安定した公務サービスを提供するためには、公平で安定した給与処遇は不可欠です。民間賃金への「的確反映」を口実にした公務員賃金の格差拡大、賃金引き下げに反対し、下記事項の実現を要求します。

【要求事項】

- 1、賃金水準の切り下げ、地域間の賃金格差の拡大につながる給与制度の「見直し」はおこなわないこと。
- 2、実績評価にもとづく「査定昇給」導入などや、昇給カーブのフラット化、中央省庁を優遇する手当の新設等はおこなわないこと。
- 3、「給与構造の基本的見直し」の検討にあたっては、スケジュールを優先させず、労働組合との交渉・協議を尽くすこと。

氏 名	住 所

全 大 教
公務労組連絡会

〒101-0051 東京都千代田区神田神保町2-14 朝日神保町プラザ201
TEL03-3262-1671 somu@zendaikyo.or.jp

〒113-0034 東京都文京区湯島2-4-4 全労連会館6階
TEL03-5842-5639 FAX03-5842-5640 mail@komuroso.org