

# 名古屋工業大学職員組合のご案内

名古屋工業大学職員組合

名古屋工業大学の教職員（教員&事務・技術職員&非常勤・パート職員）で構成されており、**労働条件と職場環境を向上するために活動しています。**

（特定の政治活動には関与しておりません）

大学執行部との**労働環境改善の交渉**は、大学とは独立の組織である**職員組合にしかできません**。私たち職員組合は、人事課との定例意見交換会を毎月開催し、職場をめぐる**諸問題の解決に寄与**しています。

名古屋工業大学の労働者（教職員）代表である過半数代表者も、職員組合の委員長が選出されてきました。**多くの教職員で職員組合を組織することで、組合活動が強化され、多くのことが実現できます**。教職員の皆様、ぜひご加入ください。

名古屋工業大学職員組合では、**加入月から半年間の組合費は無料です！**  
未加入の教職員の皆さん、まずはお試しとして加入してみませんか？

## これまでの組合活動による主な成果

- 全般**
  - ・組合員の範囲に関する協約の改定（課長に拡大）
  - ・事務職員への変形労働制の導入阻止
  - ・ベビーシッターの配置
  - ・勤務時間管理の電子化
- 手当**
  - ・衛生管理者手当の増額
  - ・作業環境測定士への産業医手当支給
  - ・事務・技術職員への入試手当支給
  - ・多治見地区に御器所地区と同率の地域手当(12%)支給
- 休暇**
  - ・振替代休の開始曜日を土曜から日曜に変更
  - ・期間雇用職員の育児休暇を2歳まで延長
  - ・リフレッシュ休暇の新設
  - ・育児休業期間を中学校就学前まで延長
- パート**
  - ・夏季休暇を3日に拡大
  - ・正規職員への登用制度の実現
  - ・無期転換制度の実現（有期雇用者）



ご質問・相談等はお気軽に組合役員または組合室まで

**Q 職員組合の意義とは？**

**A** 使用者と団体交渉できるのは組合だけです。法人化後の現在、使用者との交渉によって労働条件等が決まっています。組合活動を通じて昇給、手当、休暇などの労働条件を改善しなくてはなりません。

**Q 組合費が高いと思うのですが？**

**A** 組合費は活動する上で必要です。名工大職員組合の組合費は月に、基本給の 0.75% + 200 円で、組合費としては安い方です。パートの方は一律 500 円としています。

**Q 外部団体へのお金はどのように支払うの？**

**A** 中央省庁との交渉や、法律相談、弁護士などの支援を受けるためです。全大教(全国大学高専教職員組合)は、国立大学などの組合が所属する組織です。文科省や総務省との交渉は全大教を通してしかできません。

**Q 職員組合加入により不利益が生じることはありますか？**

**A** 不利益が生じることは全くありません。また、組合活動は自主的・自発的なもので、組合員はそれぞれの立場・状況に応じて活動しています。役員や行事への参加等を強制されることはありません。

職員組合室場所: 16 号館 1 階 128 室  
メールアドレス : kumiai@nitunion.jp  
内線 : 5735  
ホームページ : <https://nitunion.jp/>



組合 HP

年 月 日

名古屋工業大学職員組合

執行委員長 殿

## 組 合 加 入 申 込 書

私は、名古屋工業大学職員組合規約および、大学から当組合への組合費算出根拠となる級号俸データの提供に同意し、当組合に加入します。

職員番号 \_\_\_\_\_

(ふりがな)

氏 名 \_\_\_\_\_ (自署)